

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Институт развития современных образовательных технологий»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор АНО ДПО ИРСОТ**

О.Г. Бурова

01.09.2021



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О порядке организации труда педагогических работников**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке организации труда педагогических работников разработано в целях определения особенностей организации труда педагогических работников в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт развития современных образовательных технологий» (далее – Институт)

1.2. Положение является локальным нормативным актом Института, его действие распространяется на всех педагогических сотрудников Института, привлеченных к учебной (преподавательской) работе.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом Института;
- иными локально-нормативными актами

#### **2. Особенности организации труда педагогических работников**

2.1. Педагогическим работникам Института устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе индивидуальная работа с обучающимися, научная и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга.

2.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника Института определяется в зависимости от его должности или специальности с учетом особенностей, установленных федеральными нормативными правовыми актами. Норма часов для педагогических работников, ведущих учебную и преподавательскую работу, определяется в порядке, установленном федеральными нормативными правовыми актами.

2.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливаются в астрономических часах. Для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, нормы часов устанавливаются в астрономических часах, включая перерывы между занятиями.

2.5. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, включает проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности, и перерывы между занятиями, установленные для слушателей.

2.6. Учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

2.7. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом Института с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

2.8. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий и календарным графиком.

2.9. При определении учебной нагрузки педагогических работников в Институте ее объем устанавливается по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), итоговой аттестации обучающихся.

2.10. Объем учебной нагрузки педагогических работников Института, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно

на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Института.

2.11. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в его трудовом договоре.

2.12. Объем учебной нагрузки педагогических работников Института, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе Института, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

2.13. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Институт уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.14. Учебная нагрузка педагогических работников определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения Института.

2.15. В случаях, предусмотренных федеральными нормативными правовыми актами, педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы, установленной за ставку заработной платы, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.16. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, оплачивается дополнительно.

2.17. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

2.18. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Институт), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Институте иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по

занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Институте не требуется.